
Välkommen till Ledarboost!



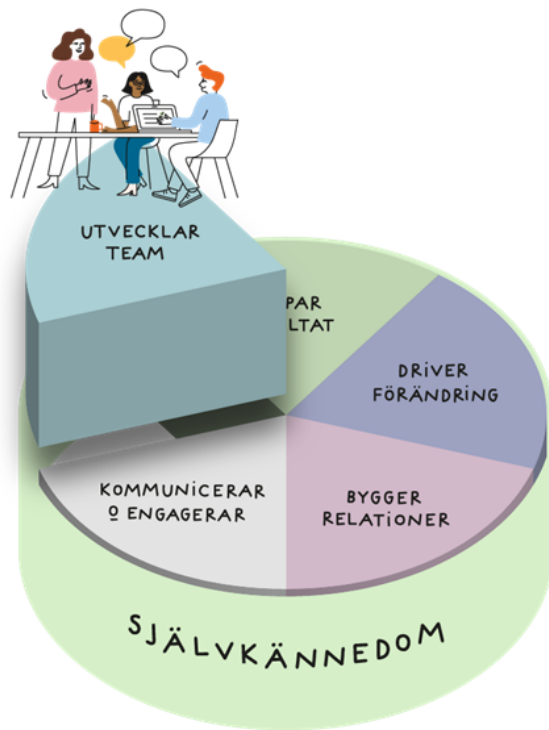




Chefs- och ledarkriterier

Jag utvecklar team

- Bygger inkluderande trygga team där alla kan komma till tals, samarbeta och hjälpas åt
- Skapar ett tillåtande klimat där alla kan dela med sig av misstag och utmaningar
- Lär längs vägen genom att ha regelbundna möten för att stanna upp och reflektera med teamet
- Uppmuntrar medarbetare att fatta egna beslut inom ramen för deras uppdrag



Chefs- och ledarkriterier

Jag driver förändring

- Vågar testa nytt, utvärdera och omvärdera
- Följer upp att nya arbetssätt och verktyg används och fungerar
- Tydliggör vad vi i teamet behöver lära oss för att lyckas med förändringar
- Involverar kollegor och kunder i utvecklingsarbetet genom att lyssna och ställa frågor
- Driver uthålligt arbetet med kontinuerliga förbättringar





- Introduktion
- Incheckning
- Övning1
- **Paus**
- Genomgång
- Övning 2
- **Paus**
- Genomgång
- Summering
- Utvärdering avslut

Vad väckte filmerna för insikter och frågetecken

I vilken typ av miljö (enkel, komplicerad, komplex) befinner du dig oftast på riksbyggen?

Kompl icerad o komplext	Komplex	Komplicerad och Komplex	Komplex	Komplex
komplex	Vanligtvis komplex	Komplexa miljöer	Komplex	Komplex
Komplex	En blandning av samtliga 3 miljöer	komplex	Komplex	Allt mer komplex
Komplexa	Blandning, ofta komplex	Komplex	Det är ständigt komplext.	Mer åt det komplexa hållet
Oftast komplex, ibland komplicerad, sällan enkel	Hur snabbt allt går Type something	Lita på teamet	komplex	Komplicerad
Komplicerad och komplex.	Agilitet-kunna hantera komplexa miljöer	Komplex	Komplicerad och komplex	

Det här tänker jag om agile?

Helt nödvändigt att känna sig ok med	Lära under vägen	Frihet under ansvar med en öppen dialog för att nå gemensamma mål	Finns det egentligen någon annan ledarstil som funkar idag? Unga kräver nästan det idag :)
ständigt anpassande efter situationen. Snabba, mindre leveranser så att en ny lösning växer fram.	Ett klokt sätt att arbeta och säkerställa att vi arbetar iterativt och inte utvecklar i för stora scope	Kräver ett nytt ledarskap och goda möjligheter till digitala stöd/snabba informationsvägar	Flexibilitet & snabbfotad
Flexibilitet	attkunna vara flexibel	Att kunna snabbt tänka om ändra riktning:)	Trygghet grundläggande
Utmanande men också roligt/intres sant	Släpp kontrollen och lita på processen - bygg trygga team!!!	Kul förberedelse. Det är spännande med förändringar, men ska måste hanteras med respekt för individernas känsla infor förändring	Att inte utvecklas är att avecklas
Det roligaste sätt som finns att jobba på.	Mycket av Riksbyggens värderingar andas agile	Att kunna hantera komplexa miljöer	Ständig utveckling, våga testa och gör om ifall det blir fel
Komplicerat och komplex	Frihet att testa möjliga lösningar	Leda o lösa problem i små steg	Naturlig utveckling
Trendigt och bra sätt att leda i ständigt ut veckling			

Ledarboost : 10 Februari

Ledarskap i en föränderlig värld

Vad innebär det att jobba agilt och hur kan jag använda det i min vardag?

Ledarboost : 10 Februari
ledarskap i en föränderlig värld

Den stora frågan

Johan Victor

- Agilitet
- IT - tomte
- Gammal mellanchef
- Utvecklare

Hur lång tid tar det att få 50 miljoner användare?

75 år

13 år

3 år

facebook

Facebook helps you connect the people in your life.

10 månader

YouTube

35 dagar

19 dagar

Det här är Ingen FAS!

Enkel

Problemet är löst i förväg

Enkel

Hur löser vi problem? Hur får vi saker gjorda? Hur vinner vi?

Gör om att göra rätt. Säg till folk vad de ska göra. Forsätt som vi alltid gjort.

Komplicerat

Genom att göra rätt. Säg till folk vad de ska göra. Forsätt som vi alltid gjort.

Komplicerat

Hur löser vi problem? Hur får vi saker gjorda? Hur vinner vi?

Analysera planen. Command and control. Båda experterna.

Komplex

Komplex

Hur löser vi problem? Hur får vi saker gjorda? Hur vinner vi?

Tillämpa i ledning. Tillämpa i ledning. Tillämpa i ledning.

Komplex

Komplicerat

Enkelt

Vi behöver verktyg för att hantera komplexitet

Vad å Agile?

en kort resa inom Agilitet

Varför är det så svårt att leverera IT projekt?

Projektöversikt

Föll för metoderna

Agile - en möjlig väg i dimman

"Agile is no silver bullet"

Agila metoder

- Vi öskar små-steg
- Vi samarbetar och samspelar
- Vi förbättrar och lär oss kontinuerligt

Agile för mig är ett sätt att manövrera i komplexitet

Fokus på individer och interaktioner

Fokus på att leverera värde

Fokus på samarbete

Fokus på att anpassa oss till förändring

Är det en kulturförflyttning?

Vad betyder det för oss?

- Nya metoder
- Nya roller
- Ny styrning
- Nytt ledarskap
- Nytt fokus

Verktyg system och kultur måste samspela

Vad krävs för att agera i komplexitet?

Ledare

Traditionellt: En person som styr. En person som ansvarar. En person som beslutar. En person som utvärderar. En person som rapporterar.

Komplex: En person som stöttar. En person som samspelar. En person som lyssnar. En person som lär sig. En person som förändras.

Medarbetare

Traditionellt: En person som följer. En person som utför. En person som arbetar. En person som gör. En person som levererar.

Komplex: En person som stöttar. En person som samspelar. En person som lyssnar. En person som lär sig. En person som förändras.

Vad för typ av förändring behövs?

Nya beteenden. Nya styrformer. Nytt ledarskap.

Är detta komplex att ändra?

Hur lyckas vi?

Komplex

Hur löser vi problem? Hur får vi saker gjorda? Hur vinner vi?

Tillämpa i ledning. Tillämpa i ledning. Tillämpa i ledning.

Komplex

Hur löser vi problem? Hur får vi saker gjorda? Hur vinner vi?

Analysera planen. Command and control. Båda experterna.

Problem med självklara lösningar



Enkel

Problem => Lösning => Framgång

Metodik: Förstå problemet => Kategorisera => Agera

edarskap

Problem där lösningen ligger i analysen



Komplicerat

Lyssna på experten

Metodik: Förstå problemet => Analysera => Agera

edarskap

Problem där sambandet mellan
orsak verkan är okänd



Komplex

Hitta svaren tillsammans

Metodik: Testa => Förstå problemet => Agera

edarskap

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill väga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering av en klimatneutral fastighet

Hitta nya arbetssätt i en hybrid värld

Lokalvård

Lägga solceller på ett tak på en fastighet vi byggt

	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	Hitta nya arbetssätt för fastighetsförvaltning	Komplex, Komplicerat, Enkel	Samarbete, Samverkan mellan MO, Kommunikation	
2				
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill väga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering
av en
klimatneutral
fastighet

Lokalvård

Lägga solceller
på ett tak på
en fastighet vi
byggt

	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	Hitta nya arbetssätt för fastighetsförvaltning	Komplext Nya roller, ritning & Vision - Nya förväntningar från kunder Nya arbetssätt - Nya roller kompetenser	Enkla metodiken används Information och gör Släcka bränder metodiken	Information och samverkan Unbo exemplet
2	Hitta nya arbetssätt i en hybrid värld	Komplext Hantera olika målgrupper - olika digital mognad	Ställa om utifrån kundens behov och nuläge	
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill våga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering
av en
klimatneutral
fastighet

Hitta nya
arbetssätt för
fastighets-
förvaltning

Lokalvård

	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	Hitta nya arbetssätt i en hybrid värld	Komplex	Testar sig fram	Tydlighet i mötesbokningen Bästa mötesformen för uppgiften
2	Lägga solceller på ett tak på en fastighet vi byggt	Komplicerad	Förstudie analys projektplan utförande kontroll	Involvera kunden fortlöpande Uppmärksamma förändringar under resans gång Dialoger med alla berörda parter
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill våga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering av en klimatneutral fastighet

Hitta nya arbetssätt för fastighetsförvaltning

Hitta nya arbetssätt i en hybrid värld

Lokalvård

Lägga solceller på ett tak på en fastighet vi byggt



	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	Omotiverad personal att våga göra "fel"	<p>Komplex - Att våga prova sig fram när det är oklart</p> <p>Komplicerad - Att våga prova sig fram när det är svårt</p>	<p>Prova!!</p> <p>Prata om att företaget är tålmodigt och tolerant</p> <p>Bekräfta din personal att de redan är kloka</p>	<p>Komplex metodik behöver mer resonerande hantering med personalens input</p> <p>Insiktdrivet - är detta något som jag som individ behöver ta ansvar för</p> <p>Prata om tydliga riktningar. Starta med "varför"</p>
2	Kompetensutveckling från enkla till komplexa arbetsuppgifter	<p>Enkel</p> <p>Komplex</p>	<p>Komplex</p>	
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill väga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering
av en
klimatneutral
fastighet

Hitta nya
arbetssätt i
en hybrid
värld

Lokalvård



	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	<p>Hitta nya arbetssätt för fastighetsförvaltning</p> <p>Starta upp</p>	<p>Komplex</p>	<p>Uppdrag från AOL</p> <p>Uppdrag tas vidare av arbetsgrupp med sin input</p>	
2	<p>Lägga solceller på ett tak på en fastighet vi byggt</p>			
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutan.)
3. Fundera kring hur ni går vill väga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering
av en
klimatneutral
fastighet

Hitta nya
arbetssätt i
en hybrid
värld

Lokalvård

Lägga solceller
på ett tak på
en fastighet vi
byggt

	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?
1	Hitta nya arbetssätt för fastighets- förvaltning	Komplexitet när man ska implementera Olika perspektiv färgar upplevelsen av domän		
2				
3				
4				

Övning i komplexitet

1. Välj någon av de exempel som står bredvid, eller hitta på egna
2. Välj vilken domän som problemet tillhör och diskutera varför (sätt en eller flera postits med en sammanfattning i domänrutnan.)
3. Fundera kring hur ni går vill våga för att lösa detta problem i er verksamhet
4. Reflektera kring hur ert sätt att lösa problemet stämmer överens med modellen
5. Välj ett nytt problem och gå tillbaka till punkt 1

Exempel

Projektering
av en
klimatneutral
fastighet

Hitta nya
arbetssätt i
en hybrid
värld

Lokalvård

Lägga solceller
på ett tak på
en fastighet vi
byggt

	Problem/Utmaning	Domän (enkel, komplicerad, komplex)	Hur löses problemet idag? (metodik)	Hur borde man göra?			
1	Hitta nya arbetssätt för fastighets- förvaltning	Tidigare komplicerad, numera insett att den är komplex	Komplexa problem blir ibland lösta på snabbaste sättet för att vara "tidseffektiva"	Ibland löser vi komplexa problem genom analyser	Tilliten till de som arbetar kundnära kan bli större	Våga mer	Reflektera mera
2							
3							
4							

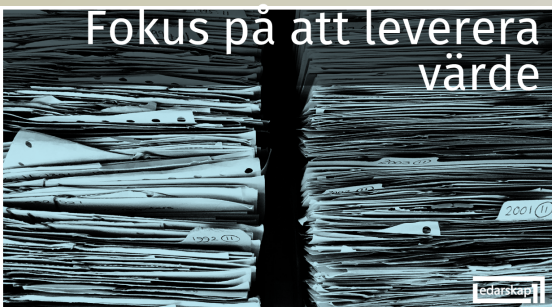
Fokus på individer och interaktioner



Fokus på samarbete



Fokus på att leverera värde



Fokus på att anpassa oss till förändring



Ledare



Traditionellt

- Vi beslutar vad, hur och när?
- Vi ger svar på hur frågor
- Vi vill undvika att misslyckanden
- Jag bestämmer



Komplext

- Vi delegerar HUR och fokuserar på varför
- Vi ställer frågor
- Vi är nyfikna och lär ifrån alla lyckade missar
- Vi involverar

Medarbetare



Traditionellt

- Jag tar ansvar för min del
- Jag gör som jag blir tillsagd
- Jag skyller på förutsättningarna
- Jag är rädd för att begå misstag



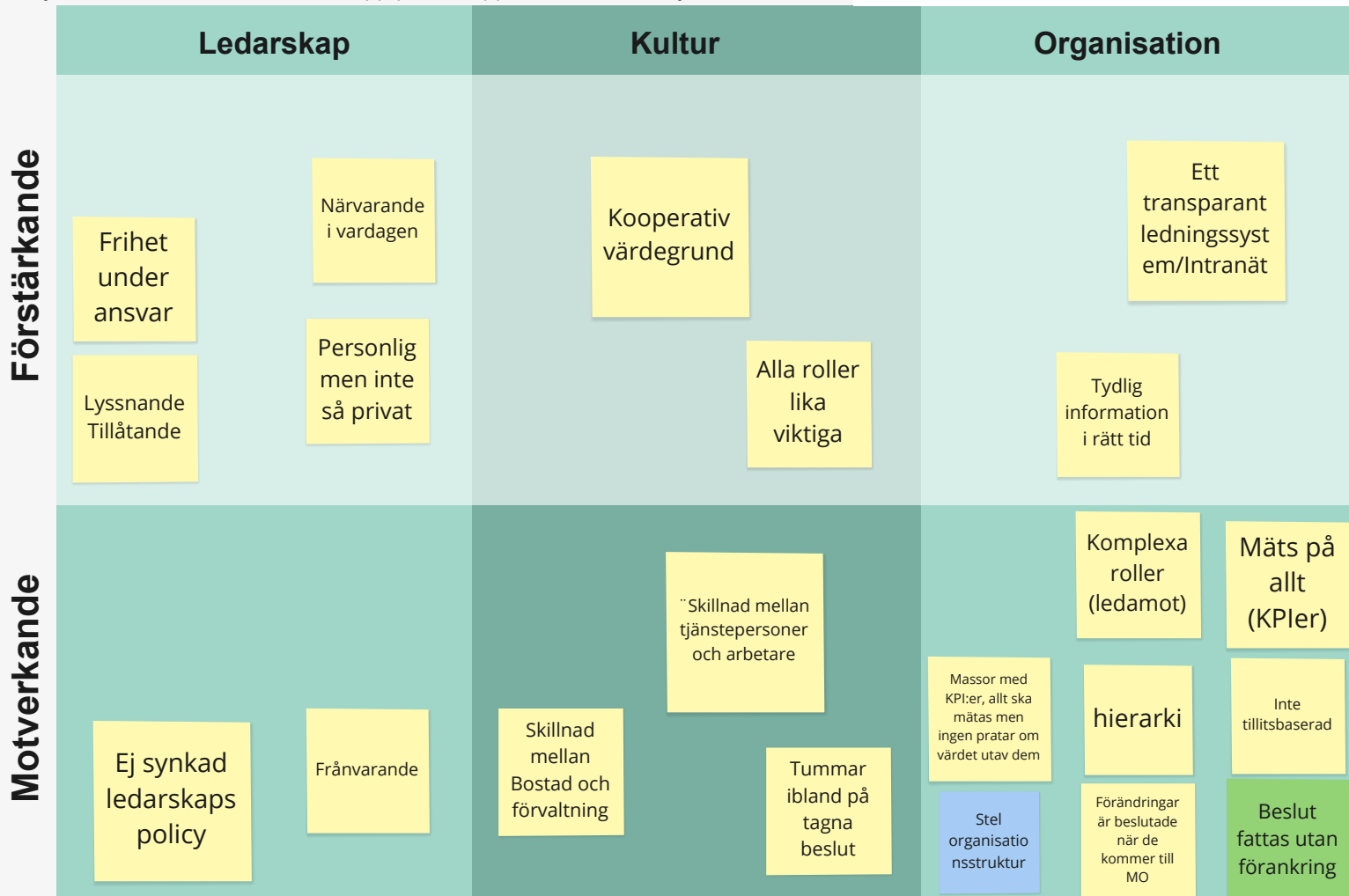
Komplext

- Jag tar ansvar för mitt teams resultat
- Jag gör sådant som skapar värde
- Jag tar ansvar
- Jag lär från mina misstag

Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.

	Ledarskap	Kultur	Organisation
Förstärkande	<p>Hur:et deligeras</p>	<p>Människor är värda att känna nyfikenhet och glädje på jobbet</p>	<p>Framtidens fastighetsförvaltning ger en riktning med tydlig vision</p>
Motverkande		<p>Ingen naturlig kompetensutveckling utan enbart jobba med samma arbetsuppgifter</p>	<p>Stuprörorganisation Jobbar i egna silos</p> <p>Trög, väldigt styrd av rutiner.</p>

Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

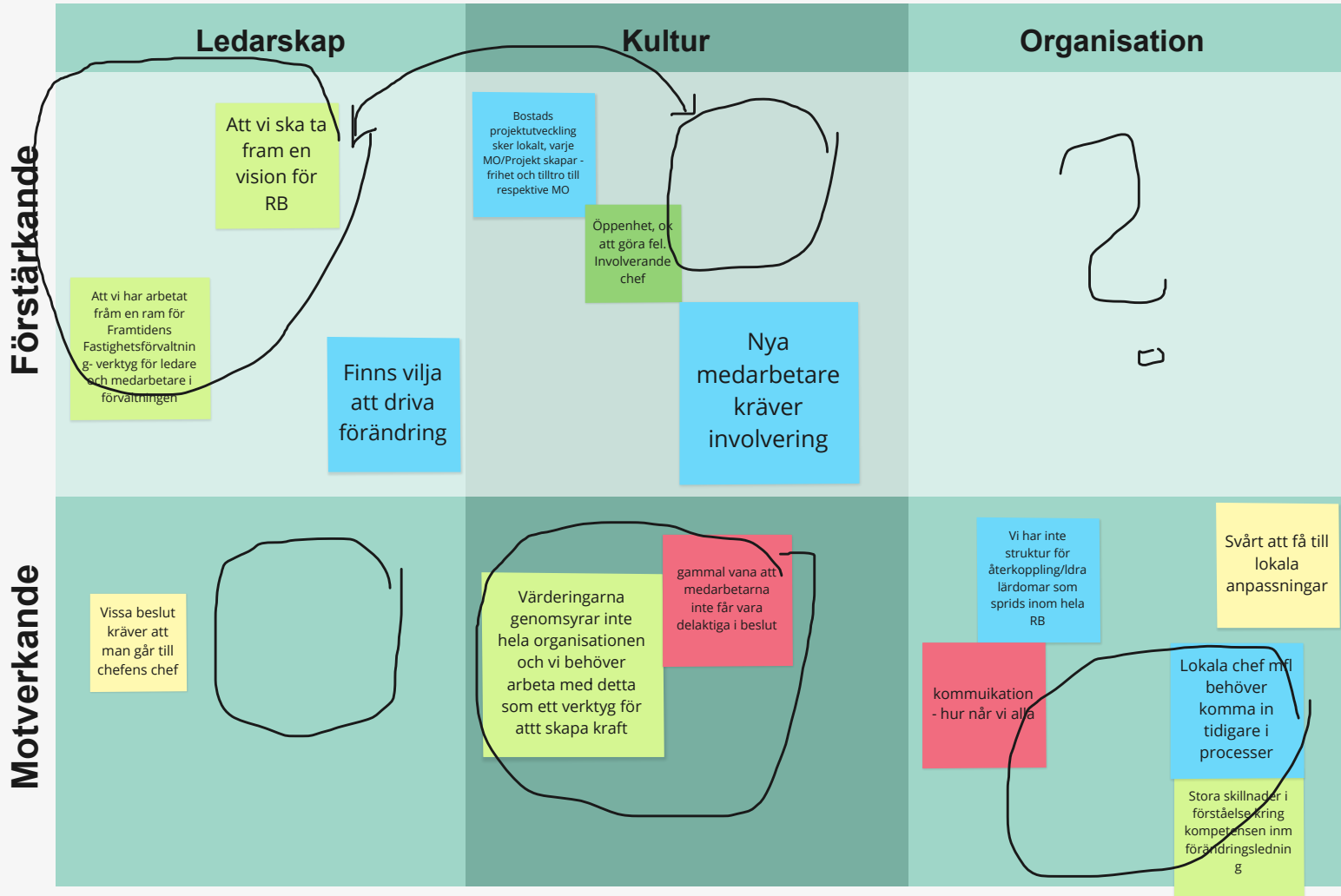
- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

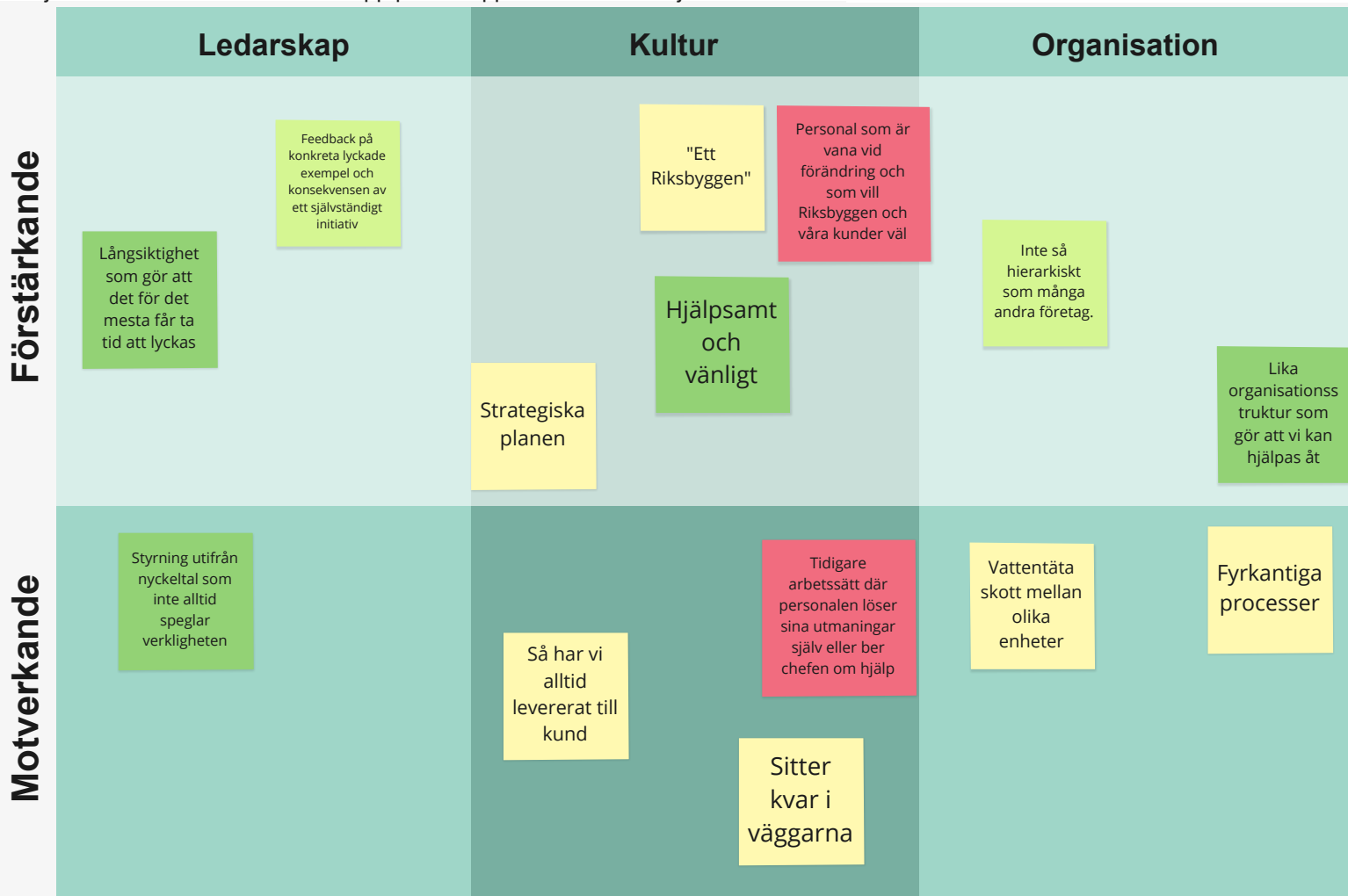
- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.



Hur ser förutsättningarna ut i Riksbyggen för att leda komplexa problem?

- Fundera kring hur förutsättningarna ser ut på Riksbyggen för att leda och verka i komplexitet. Utgå ifrån de föreslagna områdena, ledarskap, kultur och organisation
- Fundera kring vad ni har som är förstärkande och vad som kan fungera motverkande i relation till att lösa problem i komplexitet
- Börja enskilt i 5 min med att sätta upp post-it lappar och sedan börjar ni diskutera

- **Avslutning:** Välj ut er mest förstärkande respektive motverkande förutsättning inom varje del.

Förstärkande

	Ledarskap	Kultur	Organisation
Tillit	Vår strategi och förflyttningar - skapar den gemensamma riktningen för VAD (men inte HUR - vilket ger utrymme)	Riksbyggens värdegrund. Ett humant företag med andra värden än resultat.	Bredden av kompetenser och perspektiv
Spelplan och riktning	Satsning på ledarskaps utveckling	Våra värderingar	Önskad förflyttning#6
Utbildningstillfällen likt denna för att skapa sig en bättre kunskap om förändringsledning	Involverande och coachande ledarskap	Kärnvärden som stödjer agilt arbetssätt	Trygg arbetsgivare
	Stora mandat och tillit	Välkommande Omhändertagande	Mod att förändra organisationen
		Vi vågar testa nya saker	Tvargrupper mellan avdelningarna utan chefer där vi löser problem i gränsdragningsproblematiken
		Tillit och trygghet	Tydliga ansvarsområden

Motverkande

Traditionellt ledarskap	kortslutningar (går ibland den korta vägen), behöver gå igenom alla led först.	Jag gör det som förväntas och inget mer	HR-avdelning
Vi saknar VARFÖR i vår strategi och förflyttningar och vi behöver också bryta ner vårt varför lokalt	Kontrollbehov	Två företag i ett. Oförståelse för varandras vardag.	Organisationsstruktur med tydliga enskilda ansvarsområden
Återföring av feedback på implementeringar /nya arbetssätt/system	I en övertygelse om att tro sig veta "den bästa lösningen" påverka medarbetaren så att hon/han hämmas	Bostad upplevs vara mer värt än fövaltningen	Rollerna
Kontrollbehov		SHAV är ganska styrande och inte alltid aktuellt	Processorganisation och därtill budget/beslutsmandat
		Uthållighet - Tar tid att få delaktighet och visa att det finns utrymme att vara med och samskapa	Saknar gemensam förståelse för vad förändring innebär och verktyg för att hantera den inom RB
		Toppstyrning	Delat ansvar
			Stuprörsorganisation

I vilken domän är du mest bekväm? Varför?

Hur kan du använda tankarna kring komplexitet i din yrkesroll?

Vilken domän är mest utmanande för dig eller teamet?

Hur behöver du tänka för att lyckas bättre i den domän du tycker är svårast?

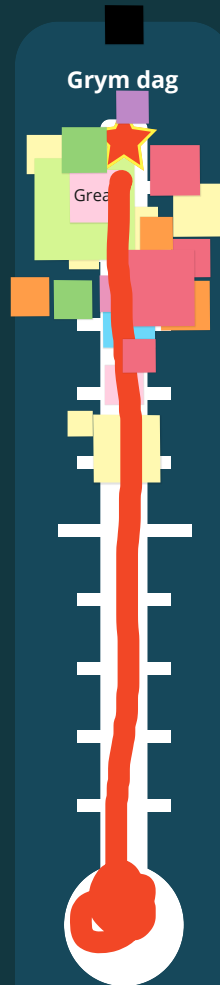
Utvärdering av dagen:

Kudos

(ge ett extra pepp till någon något som ni uppmärksammat under dagen)

Kudos till Johan!	Bra KursledarJohan Gillar upplägget så alla blir delaktiga	Mycket bra diskussioner alla :)	Till hela gruppen två för bra diskussioner samt till Johan för att han tog takt-pinnen att skriva och redovisa :)
Heja oss, bra engagemang från lalla	Många som har varit aktiva. Bra Johan hur du höll ihop allt	Carina i grupp 7 är grymt bra	Noterar att Carina Persson delar med sig av all sin klokskap igen!
Susanne, för hennes inspel med tvärgrupper utan chefer!	Kudos till mina kollegor i Grupp 3 för toppenbra samarbete	Bra upplägg Johan!	Grupp 1 - Bra diskussioner
Tack Johan Lindberg för hjälp med tekniken :)	Till Piludu för bra lead i grupp 4	Till Johan L. för att du lärde oss nya saker i Miro och ledde diskussionen framåt	Alltså så lull att träffa Laila :)
Till kursledar Johan för bra samtal och guidning	Kudos till deltagarna i grupp 2 för bra diskussioner	Toppen bra! :)	Bra verktyg med Miro, o intron innan utbildningen
Bra och givande diskussioner i grupp 7	Gott engagemang och bra diskussioner! - alla bjuder till :)	Till Carina persson för att hon strukturerade upp arbetet i grupp 7 så bra och höll koll på klockan :)	Riktigt bra diskussioner av alla och ett tillåtande klimat! Ett första steg för oss att ta in den komplexa omgivningen!

Sätt en post-it



Grym dag

Kass dag

Reflektioner från dagen

Alltid lika roligt att få träffa människor i organisationen som man inte har träffat förut!	Väldigt bra, kul. Fm gick väldigt snabbt!	Vi är på rätt väg!	Viktigt att fler ledare i RB får kompetensen kring detta	Saknade goda exempel från Johan	Tydlighet :)	Fyllid av ideer kring komplexa frågor som jag ska försöka agera mer agilt kring nu
Många bra reflektioner och tankar	Spännande, ger mersmak	Mycket jag vill ta med mig i min vardag	Uppskattat att diskutera och reflektera över vilket nuläge vi faktiskt har.	Att fler ledare inom riksbyggen/bostad /forvaltning bör gå denna.	Det absolut bästa med en del av dagen är att "träffa" andra delar av Riksbyggen och samlas runt gemensamma frågor	Bra grupparbete med diskussion
Bra förmiddag och nyttigt att höra kollegors tankar och utmaningar	Har fått en bättre helhetsbild av nuläget på RB	Gemensamma forum skapar bättre förutsättningar att skapa Vårt Riksbyggen	Roligt upplägg	Spännande diskussioner och att se att vi ser ungefär samma problem men ändå gör vi inga stora förändringar	Detta är framtiden för oss ledare. Annars blir vi omprugna	Något ovant med den rörliga Mirotavlän men kul att få lära nytt
alltid kul med tvärgrupper från organisationen	Lärorikt!	Oroligt spännande ämne som skapar en samsyn! Ser fram mot nya möten och att hjälpa varandra framåt	Saknade en gruppleddare som håller i tider och frågor	Bra med smågrupper. Gör att man är mer alert!	Superbra, ger energi och motivation	

Vad tycker ni om upplägget, med förberedelse innan och sedan workshop? (bra och dåligt)

Bra mix på innehåll lyssna/arbete i team	Riktigt kul med ett nytt verktyg som underlättar samverkan!	bra! man var vaken hela tiden	Bra upplägg lagom förberedelse	Bra förberedelse vilket gjorde att föreläsningen blev mer effektiv. Bra att hinna reflektera innan dagen.	Bra förberedande filmer och uppgifter	Superbra!	Bra introduktion	Väldigt bra med små uppgifter att göra innan tillfället idag. Det gör att man får mer energi för bättre förberedelse för utbildningen
Bra upplägg med studie innan för att komma i i mood till utbildningen	Filmerna var jättebra. Tog mig tid i lugn och ro för en gång skull också, och jag gick själv chansen :)	Utbildningen blir så BRA när man "hannat" i en grupp som vill lära och jobba och är aktiv. TACK grupp 3.	Bra upplägg med filmer för grundkunskap och sedan diskussioner utifrån det. Gör att diskussionerna blir djupare.	Miro, ett spännande verktyg. Bra med filmerna inför denna dag.	kul att testa Miro	Mycket bra upplägg	Mycket bra	Förberedelsen var riktigt bra. Mer av den :)
har aldrig jobbat i Miro, kul så att få en förteckning på och visa en presentation på.	Bra upplägg, skönt med övningar framför föreläsning.	bra med förberedelser innan och du har ett bra sätt att föra fram ditt budskap	Bra att jobba i samma grupper hela dagen när tiden är knapp och vi inte känner varandra sedan tidigare	Jättebra och roligt att bli introducerad i Miro	Miro var kul!	Har fungerat klockrent.	Väldigt bra med filmerna innan.	Förberedelserna var GÖNNAMA!
Sista övningen riktigt bra.	Bra att synliggöra vad som motiverar och vad som förstärker oss	Bra uppdelning med grupperna, där man får vara aktiv	Bra förberedelseövningar	Superbra med förberedelserna, borde finnas till alla kurser	Utbildningar är ofta mycket inläring. Kul att få diskutera lite mer.	Oerhört bra förberedande filmer - skapade sug och engagemang!	Inspirerande filmer - möjlighet att komma med inspel direkt!	Miro är ett bra verktyg som vi kanske borde ha i RB
Bra upplägg med både förberedelse, dialog och sätt att skapa tankar för oss deltagare								

www.bokus.com



Komplexitet : enklare navigerat, bättre hanterat - så driver du utveckling i komplexa system av Klara Palmberg Broryd (Kartonnage)

När saker blir komplexa känns det ofta som att ha landat i en helt ny värld utan tillgång till en karta. Den här boken riktar sig till dig som dels behöver förstå vad komplexitet är och veta hur du agerar på bästa sätt när uppgifterna är just: komplexa.

